



PROFIELSCHETS
TWEE LEDEN RAAD VAN TOEZICHT
VOOR STICHTING OUDERENZORG
ANNENBORCH ROSMALEN



'UN GOEIE AARD'

PROFIEL ZORG EN PROFIEL HRM/ORGANISATIEONTWIKKELING

SEPTEMBER 2025



ANNENBORCH: STREVEN NAAR EEN 'UN GOEIEN AARD' EN DE KRACHT VAN SAMEN IN ROSMALEN

Annenborch Ouderenzorg staat voor gezondheidsbevordering van alle ouderen in Rosmalen.

Annenborch 'is' geen zorginstelling, we hebben een zorg-instelling!

Het welbevinden van cliënten is uitermate belangrijk voor Annenborch. De liefde voor ons vak en de mens is voelbaar in alles wat we doen. Samen met andere professionals en vrijwilligers bieden we zorg en ondersteuning aan ouderen in Rosmalen.

Bij Annenborch draait het om wat alle mensen goed doet, elke dag, om zo gezond mogelijk oud te worden en te blijven. Dat doen we door het inzetten van onze vier gezondheidsprincipes (lekker eten & drinken, sociale contacten, bewegen en zin in de dag). Door deze principes leidend te laten zijn in wat we doen, willen we de zesde blauwe zone in de wereld worden, een plek waar mensen zonder chronische gebreken oud worden. In een gemeenschap die voor elkaar zorgt en hierdoor meer sociale winst en waarde ervaart.

Annenborch staat voor 'un goeien aard' en het zijn van een goede buur in de lokale en sociale samenleving van Rosmalen. Bij alles wat we doen zijn we zorgzaam, oprecht, enthousiast en gastvrij. Zowel bewoners, hun familie, als medewerkers, dan wel Jan-en-alleman, voelen zich bij ons gezien en gehoord. Je mag bij ons zijn wie je bent. We verwelkomen iedereen met een oprechte glimlach en zorgen voor een gevoel dat je graag nog eens terugkomt.

Met circa 220 unieke cliënten per jaar, 130 vrijwilligers en ca. 190 medewerkers is Annenborch een begrip in de 'Rosmalense' samenleving; mensen kennen elkaar, medewerkers zijn betrokken en hebben meer dan gemiddelde aandacht voor de cliënten. Gastvrijheid en hoogwaardige dienstverlening staan dan ook hoog op agenda.

Meer over ons vind je op <https://www.annenborch.nl/over-ons/>

Ontwikkelingen

Annenborch zet zich met hart en ziel in op de huidige koers: vanuit intrinsieke motivatie, waarde gedreven zorg bieden voor alle ouderen in Rosmalen en met meer aandacht voor preventie en gezondheidsbevordering. Deze kracht - hoogwaardige dienstverlening én de kleinschaligheid in een veranderende samenleving die nog geen antwoord heeft op de toekomstige invulling van zowel de zorgbehoefte als de wijze van organiseren - is tevens haar kwetsbaarheid. Een permanent vraagstuk voor de komende jaren die grote flexibiliteit en wendbaarheid van de organisatie vraagt en die zij alleen in nauwe samenwerking met een breed scala aan strategische partners binnen de lokale samenleving, mogelijk ziet. Hier wordt dan ook volop op ingezet.

Annenborch realiseert zich als geen ander dat in de continuïteit van de maatschappelijke opgave *samenwerken* essentieel is in haar voortbestaan. Met dit besef is de raad van toezicht zich ervan bewust dat zich bij de werving van twee nieuwe leden de kans ontstaat om mensen aan te stellen met voldoende kennis en ervaring met transformatie en bijbehorende processen.



OVER DE RAAD VAN TOEZICHT

De raad van toezicht heeft de verantwoordelijkheid toezicht te houden op het beleid van het bestuur en op de algemene gang van zaken binnen Annenborch. De raad staat de bestuurder met raad terzijde. Daarnaast heeft de bestuurder de verplichting om de raad van toezicht goedkeuring te vragen op onder meer de vaststelling van de begroting, de jaarrekening en (strategische) beleidsplannen. Vanuit haar rol staat zij open voor signalen vanuit de lokale samenleving en is zij alert op landelijke ontwikkelingen. De raad van toezicht bestaat uit drie leden (inclusief voorzitter).

De raad van toezicht volgt de governance code voor de Zorg en vormt een collegiaal orgaan: ieder lid draagt verantwoordelijkheid voor alle aan de raad van toezicht toebedeelde taken. Van alle leden van de raad van toezicht wordt verwacht dat ze voldoende beschikbaar zijn om de bestuurder terzijde te staan. Daarbij verstaan ze de kunst om tegelijkertijd evenwicht te bewaren tussen betrokkenheid en afstand, en waar nodig richting en ruimte te geven.

De raad van toezicht hanteert bij de uitvoering van haar rol de volgende uitgangspunten:

- Werken op basis van vertrouwen en improvisatie
 - Lange termijn – continuïteit
 - Gericht op waarden
 - Op afstand dichtbij
 - Qua stijl: gericht op het dialoog.
- Centraal hierbij staan: kwaliteit, ontwikkeling van zorg, personeel en financiën.

De raad van toezicht vergadert ten minste 6 maal per jaar met de bestuurder. Tenminste tweemaal per jaar vindt er overleg plaats met de ondernemingsraad en eenmaal per jaar met de cliëntenraad. Thema bijeenkomsten vanuit de organisatie vinden veelal tijdens de reguliere vergaderingen plaats.

Een voorzitter/lid wordt benoemd voor een periode van vier jaar, waarbij één herbenoeming mogelijk is. De raad van toezicht is zodanig samengesteld dat de leden ten opzichte van elkaar onafhankelijk, kritisch en complementair te kunnen opereren. Een gemengde samenstelling van de raad (man/vrouw, leeftijd, etc.) is geen doel op zich maar kan een bijdrage leveren aan het verhogen van de kwaliteit van de raad als geheel.

De raad van toezicht werkt met een remuneratiecommissie ten behoeve van werkgeverszaken.

De vacatures ontstaan vanwege het verstrijken van de termijn per februari 2026.

BASISPROFIEL LEDEN RAAD VAN TOEZICHT

Voor alle leden van de raad van toezicht van Annenborch geldt dat zij als generalist beschikken over een helicopterview en een brede, maatschappelijke én strategische blik.

De leden zijn deskundige, professionele, betrokkene en mensgerichte teamspelers met visie die actief en positief-kritisch meedenken over (de desbetreffende) inhoudelijk ontwikkelingen en speerpunten van de organisatie. Zij weten op verbindende en coachende wijze de rol te vervullen van sparringpartner voor de bestuurder, zijn rolbewust en rolvast. En hebben gevoel voor nuance. Zij zijn omgevingssensitief en luistervaardig, in staat om op transparante en constructieve (to-the-point) wijze de dialoog op te zoeken en het échte gesprek met elkaar te voeren. Zowel binnen de raad, met de bestuurder als met de medezeggenschap (OR en Cliëntenraad).



De leden omarmen de koers, missie en visie van Annenborch en kunnen op basis van ervaring en innovatief vermogen, anders denken en handelen. Zij zijn in staat om Annenborch te positioneren en te plaatsen in het brede maatschappelijke domein alsook in regionaal verband. Leden van de raad zijn in staat het sociaal-maatschappelijke debat te voeren. Zij doen dit om de positie van Annenborch in de lokale en regionale omgeving te verstevigen. Waar nodig leggen zij verbanden en slaan ze bruggen. Leden staat positief-kritisch ten opzichte van de omgeving en vertegenwoordigen de positie en het belang van Annenborch met verve.

Iedere toezichthouder heeft een generalistische blik. Tevens beschik je over verbindende kwaliteiten en ben je flexibel van geest, passend bij je rol als toezichthouder. Vanuit de kleinschalige omvang van Annenborch schakel je snel en adequaat. Hierbij laat je zien en blijken dat je ervaring hebt met kleinschalige (sociale) ondernemingen. Je strategisch vermogen breng je in zonder op de stoel van de bestuurder te gaan zitten. Je verstaat de kunst van het stellen van de juiste vragen.

Gezien de samenstelling van de raad is het wenselijk dat tenminste één van de twee te werven leden ervaring heeft als toezichthouder en weet wat het betekent om in een bijpassende moderne governance-structuur van toegevoegde waarde te zijn.

Voor alle leden geldt dat zij over voldoende bestuurlijke ervaring beschikken en bekend zijn met de regio (en cultuur) Noordoost-Brabant en dat zij zich daarmee op enige manier verbonden voelen. Een relevant netwerk is een pré.

Het is vanzelfsprekend dat je jezelf betrokken voelt bij (de doelstellingen) van Annenborch. Waar nodig ben je naast de reguliere overlegmomenten ook beschikbaar voor eventuele andere activiteiten. Natuurlijk zorgt de raad voor een gezonde balans hierin.

Accent profiel Zorg/kwaliteit & veiligheid (en innovatie/digitalisering)

Iemand met ervaring in zorgverlening of kwaliteitsbeleid in de (ouderen)zorg. Toezicht op effectiviteit en kwaliteit van primaire processen, kwaliteit van zorg, cliëntveiligheid en cliënttevredenheid. Bij voorkeur bekend met (sociale)innovatie, digitalisering en ontwikkelingen & technologie in de zorg. Dit lid treedt aan op voordracht van de cliëntenraad van Annenborch.

Accent organisatieontwikkeling/HRM met een regionaal/maatschappelijk netwerk

Gevoel voor en zicht op de uitdaging in de huidige (nijpende) arbeidsmarkt, maatschappelijke ontwikkelingen en de medezeggenschap vanuit alle belangen die er zijn. Ervaring met leiderschapontwikkeling en organisatiecultuur. Dit mede met het oog op de rol van werkgeverschap richting de bestuurder. Daarnaast iemand met binding in de regio of doelgroep van de organisatie die signalen uit de omgeving kan ophalen en het cliëntenbelang expliciet meeweegt.

PERSOONSKENMERKEN

Oprechte en betrokken teamspeler met natuurlijk overwicht. Verbindend en besluitvaardig. Toegankelijk en zichtbaar wanneer nodig. Iemand met humor en relativeringsvermogen. Reflectief en omgevingsensitief.

HONORERING

De vergoeding voor een lid van de raad van toezicht is gebaseerd op afspraken van de richtlijnen van de NVTZ.



PROCEDURE-INFORMATIE

Deze werving & selectieprocedure wordt begeleid door Djamilla van der Heijden, adviseur bij VDH Selectie. Zij verricht de voorselectie.

- Cv-voordracht van potentieel passende kandidaten aan de opdrachtgever vindt op 24 oktober 2025 plaats.
- De gespreksronde voor profiel Zorg vindt plaats op woensdag 29 oktober 2025 tussen 17.30 - 20.30 uur.
- De gespreksronde voor profiel HRM/organisatieontwikkeling vindt plaats op donderdag 6 november 2025 van 16.00 - 20.00 uur.

De beoogde startdatum van de nieuwe leden is uiterlijk februari 2026.

SOLLICITEREN

Voor informatie kunt u contact opnemen met Djamilla van der Heijden, telefonisch te bereiken via nummer 06 – 86 86 34 37. Heb je zin en energie om je bijdrage te leveren aan deze boeiende zorgorganisatie, dan zien wij je motivatiebrief en cv graag vóór 5 oktober 2025 tegemoet.

Reageren kan via www.vdhselectie.nl/

https://www.vdhselectie.nl/beheer/index.php?pagina_id=129&vacature_id=251